

2026

소프트웨어 및 디바이스 품질관리 전문기업
기술과 신뢰로 지속가능한 미래를 만들어 갑니다.



ESG Report

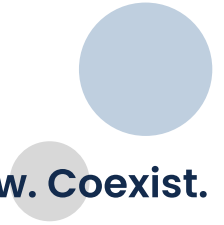
Sustain. Grow. Coexist.

WN(주)와이드넷 엔지니어링

ABOUT COMPANY

(주)와이드넷엔지니어링은
소프트웨어 및 디바이스 품질관리 전문기업입니다.

다양한 산업군의 Application, Web, Mobile, IoT, Network 환경에
특화된 테스트 서비스를 제공하며, 최상의 사용자 경험을 보장하기 위해
정확하고 신뢰성 높은 품질 검증 체계를 구축하고 있습니다.
자체 개발한 자동화 테스트 솔루션과 데이터 기반 품질관리 시스템을
통해 테스트 효율성과 커버리지를 극대화합니다.



Sustain. Grow. Coexist.

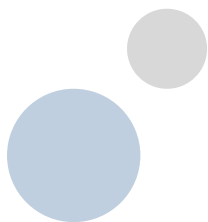
Sustain. Grow. Coexist.

ESG 경영방침	01
----------	----

ESG 경영체계도	02
-----------	----

ESG 주요 추진 사례	03
--------------	----

ESG 주요 지표	14
-----------	----

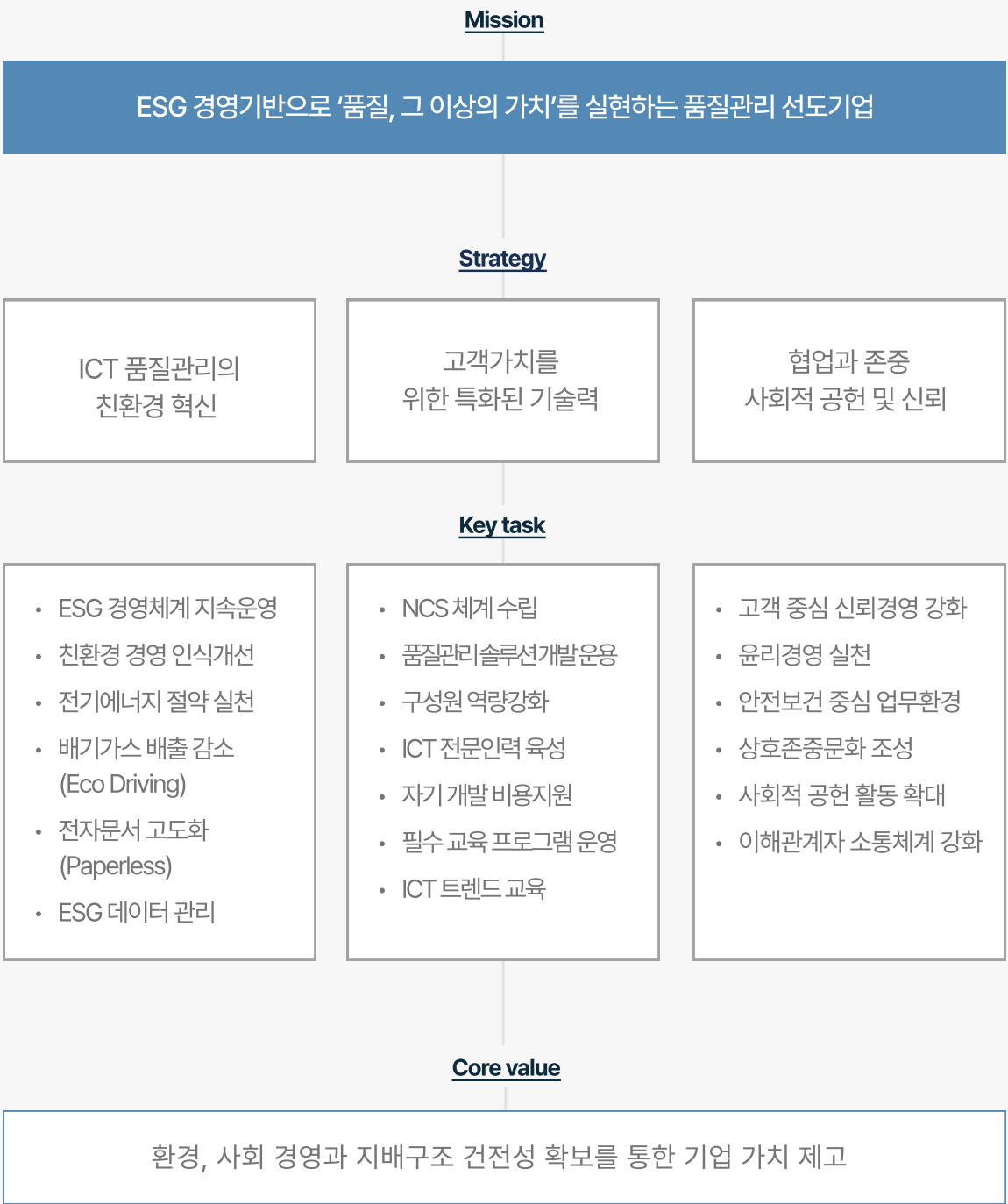


(주)와이드넷엔지니어링은 환경, 사회, 지배구조에 대한 책임을 깊게 인식하고, 모든 구성원과 이해관계자의 ESG 경영을 위해 다음과 같이 실천합니다.

1. 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 관련 법규를 준수하고, 지역사회 구성원으로서 사회에 기여합니다.
2. 모든 구성원을 포함하여 다양한 이해관계자들의 기대에 부응하고, 당사의 지속 가능한 성장을 추진하기 위하여 ESG 경영을 추진합니다.
3. 책임 있는 기업 시민으로서 자사의 역할이 중요함을 인식하고 사회의 환경개선 활동을 적극 실천합니다.
4. 회사의 핵심역량을 기반으로 지속 가능한 사회공헌에 기여합니다.

대표이사 **이맹훈, 김문호**

ESG 경영기반으로 ‘품질, 그 이상의 가치’를 실현하는 품질관리 선도기업으로 환경, 사회 경영과 지배구조 건전성 확보를 통하여 기업 가치 제고를 핵심 가치로 하며 이를 위해, ICT 품질관리 친환경 혁신 및 고객가치를 위한 특화된 기술력 확보, 협업과 존중을 바탕으로 한 사회적 공헌 및 신뢰를 ESG 경영체계의 주요 추진 전략으로 한다.





(주)와이드넷엔지니어링은 정보자산의 보호와 고객 신뢰 확보를 회사 운영의 핵심 가치로 인식하고, 임직원 및 회사가 보유한 모든 정보의 안전한 관리와 운영을 위해 아래와 같이 정보보안 방침을 선언한다.

정보보안 방침

1. 체계적인 정보보안 관리체계를 구축하여 회사의 정보자산, 시스템, 문서 및 데이터를 안전하게 보호하고 정보보안을 모든 업무의 기본 원칙으로 인식하여 운영한다.
2. 정보보안 관련 법규 및 내부 규정을 준수하며 지속적인 점검과 개선 활동을 통해 정보 유출, 침해사고 및 보안 위협을 예방한다.
3. 주기적인 정보보안 교육과 인식 제고 활동을 통해 임직원의 보안 의식을 강화하고 보안 실천 문화를 정착시킨다.
4. 내부 구성원과 고객사 간 신뢰 기반의 정보보안 체계를 구축하고 정보보호 활동에 대한 투명성과 책임성을 확보한다.

정보보안 목표

1. 정보보안 사고 "Zero" 지속 유지
2. 전 임직원 대상 정보보안 교육 이수율 "100% 달성"
3. 정보자산 관리 및 접근권한 정기 점검 "100% 시행"

정보보안 관리체계 구축을 통한 정보자산 보호 및 보안문화 정착

예방계획 수립

- 정보자산 식별 및 자산 목록 관리
- 시스템·문서·단말 보안관리 기준 수립
- 계정 및 접근권한 관리 정책 운영
- 백업 및 복구 체계 운영

사전 보안교육 실시

- 전 구성원 대상 정보보안 필수 교육 실시
- 신규 입사자 보안 서약 및 초기 교육 운영
- 정기/수시 보안 교육 이력 관리
- 보안 정책 및 가이드 최신화



정보보안 예방조치

- 비밀번호 및 계정관리 점검
- PC/노트북 및 저장매체 관리
- 문서 출력·보관·폐기 관리
- 외부 반출 및 공유 자료 보안 검토

점검 및 지속 개선

- 정기 정보보안 점검 시행
- 보안 사고 및 이상 징후 모니터링
- 내부 감사 및 개선계획 수립
- 법규 및 고객 요구사항 반영한 지속 개선 운영

기업의 장기적인 생존과 지속 가능한 가치를 창출하기 위해, 글로벌 경영 패러다임인 ESG 체계 중 환경(Environmental) 부문의 선제적 대응은 이제 선택이 아닌 필수적인 생존 전략이다.

이러한 글로벌 흐름 속에서 전사 구성원이 기후위기의 심각성을 공동으로 인식하고, 일상 및 업무 현장 속에서 탄소중립을 실천할 수 있는 구체적인 가이드라인을 제공하고자 SK상생아카데미 플랫폼에서 제공하는 「기후위기와 탄소중립시대 ESG적 삶이란」 주제의 전사 온라인 교육 프로그램을 실시하였다.



본 교육 프로그램은 단순히 이론적인 지식이나 규제를 전달하는 주입식 강의를 넘어, 모든 구성원이 환경적 책임감을 개인의 삶의 태도로 내재화하고 기업의 친환경 경영 기조에 자발적으로 동참할 수 있는 거버넌스의 기반을 마련하는 데 깊은 목적을 두었다. 교육 과정은 2015년 파리 기후협약 이후 전 세계가 맞이한 탄소중립 시대의 배경과 이산화탄소 배출량을 제로(0)로 만들기 위한 '넷제로(Net-Zero)'의 개념을 명확히 정의하는 것부터 시작되었다. 특히 대기 중 이산화탄소 농도가 420ppm을 초과하며 인류가 한 번도 경험해보지 못한 가속화된 기후 위기 상황 속에서, 코로나19와 같은 인수공통 감염병 역시 자연생태계 파괴 및 기후 변화와 직접적인 인과관계가 있다는 환경 과학적 통찰을 심도 있게 다루었다. 이를 통해 기후위기가 먼 미래의 담론이 아니라 임직원 개개인의 건강 및 생명과 직결된 비상사태임을 명확히 인식하는 계기가 되었다.

또한, 유연한 온라인 학습 환경을 제공한 결과 '전사 수료율 100%'라는 기록적인 정량적 성과를 달성하며 조직 내 환경 경영에 대한 뜨거운 관심과 참여 열기를 입증하였다. 본 온라인 교육 프로그램은 임직원의 환경 감수성을 한 단계 끌어올리는 귀중한 터닝포인트가 되었다는 평가다.

이번 전사 교육을 통해 확보된 구성원의 환경 감수성을 기반으로 사내 친환경 캠페인을 활성화하고, 부서별 생활 속 환경보호 실천 등 단계별 친환경 로드맵을 체계적으로 추진할 계획이다.

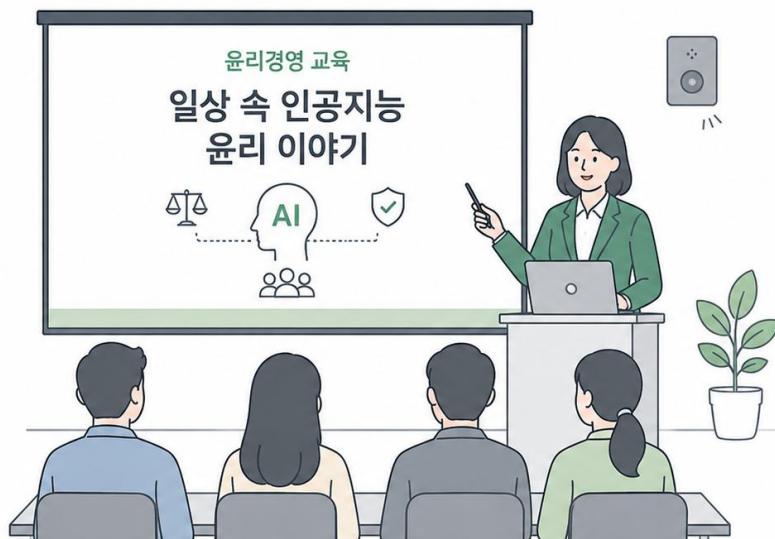
이와 더불어 구성원 개개인이 ESG 가치를 깊이 이해하고 주도적으로 실천할 수 있도록 다채로운 학습의 장을 지속해서 마련하고자 한다. 전사적 차원의 ESG 내재화를 통해 기후변화 대응에 앞장 서며, 신뢰받는 지속가능경영의 모범을 일터 전반에 구현해 나갈 예정이다.

최근 인공지능(AI) 기술은 업무 자동화, 콘텐츠 생성, 데이터 분석 등 다양한 분야에서 빠르게 활용되고 있으며, 이에 따라 AI의 올바른 활용과 책임 있는 사용의 중요성도 함께 강조되고 있다. 특히 ESG 경영 관점에서 AI 윤리는 기업의 신뢰성과 지속가능성을 위한 중요한 요소로 자리잡고 있다.

이에 당사는 구성원들의 AI 윤리 의식을 높이고 책임 있는 디지털 활용 문화를 조성하기 위해 「일상 속 인공지능 윤리 이야기」를 주제로 윤리경영 교육을 진행하였다. 이번 교육은 시청각 기반 교육 형태로 운영되었으며, 실제 사례 중심의 교육 영상을 활용하여 구성원들이 쉽고 현실적으로 이해할 수 있도록 구성하였다.

교육에서는 생성형 AI 활용 사례와 함께 개인정보 보호, 허위정보 생성, 저작권 문제, AI 결과 검증의 중요성 등 AI 활용 과정에서 발생할 수 있는 주요 윤리 이슈를 다루었다. 또한 업무 활용 시 책임 있는 AI 사용 원칙과 올바른 정보 활용 방법에 대해서도 함께 안내하였다.

특히 실제 사례와 영상을 기반으로 진행된 교육을 통해 구성원들은 AI 기술이 편리함을 제공하는 동시에 잘못 활용될 경우 사회적 문제와 신뢰 저하를 초래할 수 있다는 점을 인식하게 되었다. 이를 통해 AI를 단순한 업무 도구가 아닌, 책임감 있게 활용해야 하는 기술이라는 공감대를 형성할 수 있었다.



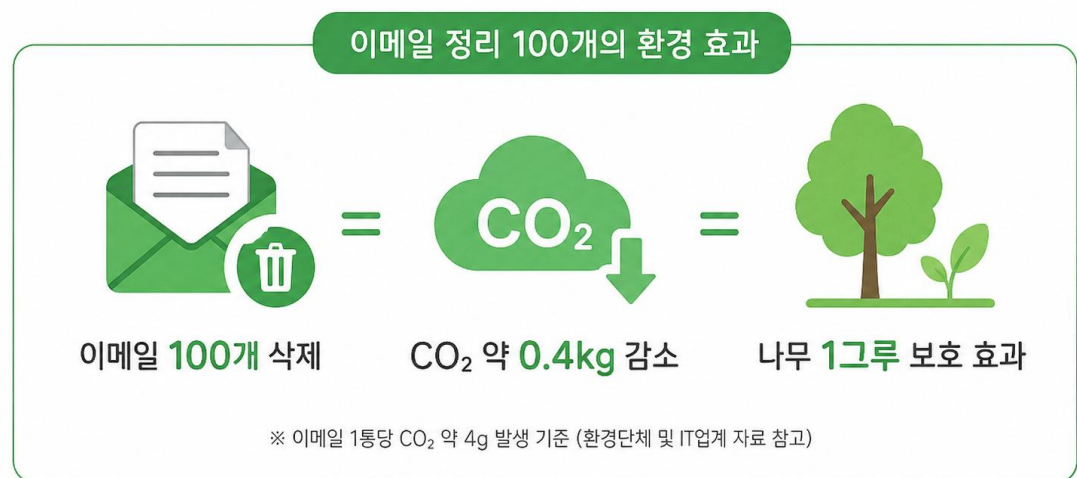
이번 활동은 ESG의 사회(Social) 및 지배구조(Governance) 측면에서 구성원들의 디지털 윤리 의식 향상과 책임 있는 기술 활용 문화 조성에 의미 있는 역할을 하였다. 또한 빠르게 변화하는 디지털 환경 속에서 올바른 AI 활용 기준과 윤리 의식을 강화하는 계기가 되었다.

당사는 앞으로도 AI 윤리, 정보보안, 개인정보 보호 등 다양한 윤리경영 교육 활동을 지속적으로 운영하여 구성원들의 ESG 인식 개선과 책임 있는 기업문화 조성을 위해 노력할 예정이다.

최근 기업의 ESG 경영은 단순한 친환경 활동을 넘어, 구성원 모두가 일상 속에서 환경 보호를 실천하는 문화로 확대되고 있다. 이에 회사에서는 디지털 환경에서도 탄소 배출을 줄일 수 있다는 점에 주목하여, 사내 구성원들을 대상으로 “불필요한 이메일 정리 캠페인”을 진행하였다.

많은 사람들이 이메일은 물리적인 자원을 사용하지 않기 때문에 친환경적이라고 생각하지만, 실제로는 이메일 데이터가 서버에 저장되고 운영되는 과정에서 상당한 전력과 에너지가 소비된다. 전 세계 데이터센터는 24시간 운영되며 막대한 전기를 사용하고 있으며, 이 과정에서 탄소(CO₂)가 지속적으로 배출되고 있다. 특히 장기간 보관되는 불필요한 이메일, 대용량 첨부파일, 중복 저장 메일 등은 데이터 저장 공간을 증가시키고 서버 운영 에너지 사용량을 높이는 원인이 된다.

이번 캠페인은 구성원들이 스스로 오래된 메일함을 정리하고, 불필요한 광고 메일 및 중복 메일을 삭제하며, 대용량 첨부파일을 최소화하는 등의 실천 활동에 참여할 수 있도록 사내 홍보와 안내를 중심으로 진행되었다. 또한 메일함 정리 방법, 대용량 파일 관리 방법, 효율적인 메일 보관 기준 등을 함께 공유하여 누구나 쉽게 ESG 활동에 동참할 수 있도록 하였다.



이번 활동은 별도의 비용 없이 모든 구성원이 즉시 참여할 수 있는 ESG 실천 활동이라는 점에서 의미가 컸다. 종이 절약이나 전력 절감뿐 아니라, 디지털 환경에서도 친환경 실천이 가능하다는 인식을 확대하는 계기가 되었으며, 구성원들의 ESG 참여 문화를 자연스럽게 형성하는 긍정적인 효과를 가져왔다.

당사는 앞으로도 구성원들이 일상 속에서 쉽게 실천할 수 있는 다양한 ESG 활동을 지속적으로 발굴하고 운영하여, 친환경 기업문화와 지속 가능한 경영 실천에 앞장설 예정이다.

기업의 지속 가능한 성장을 고민하면서 '구성원의 행복'과 '환경 보호'라는 두 가지 가치를 일상 속에서 어떻게 구현할 수 있을지 모색하게 되었다. 그 해답을 찾던 중, 평소 활용도가 낮았던 사내 옥상 공간에 주목하였다. 방치되어 있던 옥상 유휴 공간을 청정 초록 지대로 탈바꿈시켜 구성원들이 직접 가꾸고 참여하는 '사내 옥상 텃밭 가꾸기 캠페인'을 본격적으로 시작하였다.

이는 단순히 공간을 미화하는 일회성 조경 사업에 그치지 않는다. 도심 열섬 현상을 완화하고 식물의 탄소 흡수 작용을 이끌어냄으로써, 우리 회사가 추구하는 환경 경영의 가치를 일상 속에서 실천하고 있다. 실제로 우리 옥상 텃밭이 창출하는 탄소 저감 효과는 연간 나무 약 3.8그루를 새로 심는 것과 맞먹는 수준으로, 환경 보호를 위한 작지만 의미 있는 결실을 맺고 있다.

무엇보다 큰 변화는 우리 구성원들에게서 나타나고 있다. 모니터와 서류 더미에서 잠시 벗어나 흙을 만지고 자연을 접하는 시간은 업무 스트레스를 덜어내는 최고의 휴식이 되었다. 일상 업무 중 자연스럽게 환경 보호를 경험하게 된 이 공간은, 이제 구성원 모두에게 마음의 평온을 주는 '초록 심터'로 자리 잡았다.

이 초록 공간이 주는 긍정적인 조직 에너지는 구성원 모두가 청정한 환경 속에서 서로를 배려하며 행복하게 일할 수 있는 기반이 된다. 와이드넷엔지니어링은 앞으로도 구성원이 일터에서 느끼는 행복과 건강한 에너지가 곧 기업의 지속 가능한 경쟁력이자 미래라는 신념 아래, ESG 경영의 진정한 가치를 삶의 현장에서 지속적으로 실현해 나갈 것이다.



최근 정보보안과 개인정보 보호는 중요한 사회적 책임 요소로 자리잡고 있다. 특히 이메일을 활용한 피싱 및 스팸 공격은 기업 보안 사고의 주요 원인 중 하나로, 구성원들의 보안 인식과 대응 능력 강화가 매우 중요한 상황이다.

이에 당사는 구성원들의 정보보안 인식을 높이고 실제 대응 역량을 강화하기 위해 “스팸메일 모의 훈련 캠페인”을 진행하였다. 이번 활동은 실제 업무 환경과 유사한 형태의 모의 스팸메일을 전 구성원에게 발송하고, 메일 내 링크 클릭 여부 및 대응 현황을 분석하는 방식으로 운영되었다.

모의훈련은 단순 테스트 목적이 아닌, 실제 발생 가능한 보안 위협 상황을 구성원들이 직접 경험하고 경각심을 가질 수 있도록 기획되었다. 특히 최근 증가하고 있는 택배 조회, 계정 로그인, 사내 공지 위장형 피싱메일 사례를 기반으로 현실감 있는 훈련 시나리오를 적용하였다.

훈련 결과 일부 구성원들의 링크 클릭 사례가 확인되었으며, 이를 통해 스팸메일 및 피싱 공격이 누구에게나 발생할 수 있는 현실적인 위험 요소임을 확인할 수 있었다. 이후 결과 분석 내용을 기반으로 정보보안 담당자가 전사 교육 자료를 제작하여 구성원들에게 전파 교육을 진행하였다.

교육 내용에는 ▲스팸메일 및 피싱메일 주요 유형 ▲의심 메일 식별 방법 ▲링크 및 첨부파일 클릭 시 위험성 ▲개인정보 및 계정 정보 보호 방법 ▲이상 메일 수신 시 신고 절차 ▲실제 보안 사고 사례 등이 포함되었으며, 구성원들이 실무 환경에서 즉시 활용할 수 있는 대응 방법 중심으로 진행되었다.

특히 이번 활동은 단순 이론 교육이 아닌 실제 체험 기반 교육이라는 점에서 높은 효과를 얻었다.

구성원들은 “평소 무심코 클릭할 수 있는 메일도 위험할 수 있다는 점을 체감했다”, “실제 사례 중심 교육이라 보안 경각심이 높아졌다” 등의 의견을 공유하며 정보보안의 중요성을 다시 한번 인식하는 계기가 되었다.



이번 캠페인은 ESG 관점에서 안전한 디지털 업무환경 조성 and 정보보호 문화 확산에 기여한 활동으로 평가되었다. 또한 기업의 지속 가능한 경영을 위해서는 기술적 보안뿐 아니라 구성원들의 보안 인식 개선과 자발적인 참여가 중요하다는 점을 공유하는 의미 있는 활동이 되었다.

당사는 앞으로도 지속적인 정보보안 교육과 모의훈련 활동을 통해 구성원들의 보안 대응 역량을 강화하고, 안전하고 신뢰할 수 있는 업무환경 조성을 위한 ESG 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정이다.

기업의 지속 가능한 성장을 도모하는 ESG 경영 체계에서 사회(Social) 부문의 '근로 환경 개선 및 임직원 건강 증진(Health & Well-Being)', 그리고 지배구조(Governance) 부문의 '수평적이고 투명한 소통 문화 구축'은 조직의 내실을 다지는 핵심적인 평가 지표이다. 이에 우리 회사는 구성원의 일과 삶의 균형(Work-Life Balance)을 실질적으로 보장하고 부서 간 장벽을 허물고자, 구성원 중심의 사내 자율 동호회(축구, 볼링, 등산)를 적극 지원하며 운영하고 있다.

회사가 주도하는 일방향적 행사를 탈피하여 취향과 관심사에 따른 자발적 소통 환경을 조성함으로써, 조직의 결속력을 다지고 전략적 인적 자원 관리(HRM)의 기반을 공고히 하였다. 현재 활발히 운영 중인 세 가지 주요 동호회는 사내에 신체적·정서적 활력을 불어넣으며 임직원 복지의 중추적인 역할을 담당하고 있다.



먼저, 동료 간의 끈끈한 팀워크와 유대감을 상징하는 '축구 동호회'는 정기 경기를 통해 업무 스트레스를 해소하고 협동 정신을 고취하는 데 기여하고 있다. 직급에 상관없이 누구나 쉽게 참여할 수 있는 '볼링 동호회'는 일상적인 사무 공간을 벗어나 가벼운 소통과 친목 도모를 위한 교류의 장을 제공한다. 자연속에서 심신 안정을 찾는 '등산 동호회'는 기초 체력 증진과 성취감 공유를 통해 조직 내 긍정적 에너지를 확산시키는 촉매제가 되었다.

이처럼 자율적 참여로 활성화된 동호회 활동은 구성원의 신체 및 정신 건강을 포괄적으로 케어하는 '웰니스(Wellness) 경영'의 유의미한 성과 지표다. 와이드넷엔지니어링은 향후 신규 동호회 개설 장려 및 연합 교류 행사 등 다각적인 후속 지원을 지속할 예정이다.

소통으로 다져진 두터운 신뢰는 사내 리스크 관리 능력을 높이고 조직의 갈등을 사전에 예방하는 강력한 무형 자산으로 자리 잡을 것이다.





기후위기 대응과 넷제로(Net-Zero) 달성을 위한 자원 순환의 첫걸음은 거창한 비전이 아닌, 매일 마주하는 일상 속 폐기물 관리에서 출발한다. 이러한 관점에서 일상 속 작은 실천들이 모여 지구 환경을 지키는 든든한 보탬이 된다는 환경 경영의 가치는 매우 중요하다.

이에 따라 사내 업무 공간 전반으로 친환경 기조를 확장하고자, 구성원 모두가 참여하는 '일상 속 올바른 분리배출 캠페인'을 적극적으로 전개해 오고 있다.

자원 순환의 기반을 다지기 위해 사무실 탕비실과 개인 자리에서 올바른 분리배출 지침을 정확히 숙지하는 작은 습관을 정착시키고자 노력하고 있다. 또한 사내 폐기물 관리의 효율성을 높이고 자원 재활용률을 극대화하기 위하여, 각 부서 구성원이 일상적으로 배출하는 쓰레기의 종류별 분리 기준을 명확히 안내하고 실행 기반을 마련하였다.

모든 구성원은 플라스틱 페트병의 라벨을 분리하고 내용물을 깨끗이 세척하여 배출하는 등 일상 속에서 올바른 자원 순환을 직접 실천하고 있다.

이는 매일 버려지는 자원의 가치를 다시 한번 되돌아보는 정성적인 환경 감수성 제고 효과까지 함께 창출해 낸다. 사무실 내부에서 이루어지는 철저한 분리배출 문화는 우리 회사가 넷제로와 친환경 일터를 정착시키는 데 있어 강력한 주춧돌이 되어줄 것으로 기대된다.

구성원이 일터에서 자발적으로 보여주는 친환경적인 삶의 태도가 곧 기업이 지닌 진정한 지속 가능한 기술 경쟁력의 원천이다. 기쁜 마음으로 올바른 분리배출에 동참해 주시고 사내 환경 보호에 앞장서고 계신 모든 구성원에게 깊은 감사를 전한다. 앞으로도 구성원이 쾌적하고 청정한 근무 환경 속에서 자부심을 느끼며 행복하게 일할 수 있도록, 일상 속 작은 실천들을 통하여 ESG 경영의 진정한 가치를 일터 전반에 지속적으로 실현해 나갈 방침이다.

서로를 인정하는 '상호 존중'의 문화와 일터 내 '안전 보건' 환경은 구성원의 심리적 안정감을 높이고 조직의 회복 탄력성을 강화하는 필수 조건이다. 이러한 가치를 현장에 내재화하고 구성원이 일상 업무 중 겪는 스트레스를 해소하고자 실질적인 참여형 특별 교육 프로그램을 개최하였다.

본 교육은 '건강한 소통을 통한 대인관계 개선 및 스트레스 관리'라는 구체적인 주제로 진행되었다. 교육에 참여한 구성원은 일상 업무에서 잠시 벗어나 직장 내에서 발생할 수 있는 갈등 관리법을 체계적으로 학습하였으며, 스스로의 마음을 다스리고 회복 탄력성(Resilience)을 높이는 구체적인 실천 방안을 체득하였다.

특히 이번 행사는 외부 전문 상담사를 초빙하여 'Social(사회) - 상호 존중'이라는 대주제를 심도 있게 다루었다. 강사의 지식을 일방적으로 전달하는 주입식 강의를 탈피하여, 각 주제에 맞는 창의적인 솔루션을 교육생들이 함께 토론하고 공유하는 참여형 프로그램으로 기획되어 참석자들의 만족도를 대폭 향상시켰다. 구성원들은 수평적인 분위기 속에서 스트레스 관리 노하우를 자유롭게 공유하고 서로를 격려하는 치유의 시간을 가졌다. 이러한 과정은 직급 간의 장벽을 허물고 사내에 끈끈한 유대감을 심어주는 정성적인 성과를 거두었으며, 조직 전반의 소통 품질을 한 단계 끌어올리는 계기가 되었다.

와이드넷엔지니어링은 이번 특별 교육 행사를 단기적인 이벤트로 종결짓지 않고, 사내 마인드 케어 및 상호 존중 프로그램을 정기적으로 기획·추진할 계획이다. 교육을 통해 다져진 건강한 소통법은 현장의 불필요한 갈등을 줄이고 업무 몰입도를 높여, 장기적으로 조직의 안정성 강화와 서비스 품질 고도화라는 실질적인 경영 성과로 이어질 것으로 기대된다. 앞으로도 구성원 개개인의 행복에 대한 진정성 있는 투자가 곧 기업의 지속 가능한 미래를 결정짓는다는 믿음 아래, 서로를 존중하며 행복하게 일할 수 있는 근무 환경을 견고하게 구축해 나갈 방침이다.



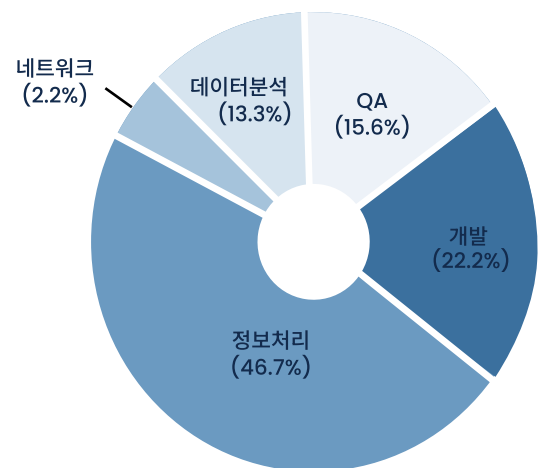
기업의 장기적인 생존과 지속 가능한 가치를 창출하기 위한 핵심 동력은 바로 구성원의 역량에서 시작된다. 특히 오늘날 급변하는 IT 기술 시장 환경 속에서, 글로벌 ESG 경영 체계의 '사회(Social)' 부문을 내재화하는 내부 구성원 역량 육성은 조직의 미래를 결정짓는 매우 중요한 경영 지표로 자리 잡았다. 이에 당사는 인적 자본의 가치를 높이고 구성원의 복지를 증진하는 것을 최우선 경영 과제로 설정하였다. 이러한 전략의 일환으로 전문 자격증 취득을 장려하는 '자기개발 도서 지원 프로그램'을 기획하였으며, 이는 구성원 개개인이 스스로의 전문성을 객관적으로 증명하고 직무 역량을 한 단계 더 고도화할 수 있는 학습 환경을 조성하기 위해 마련되었다. 나아가 이를 통해 기업 전체의 기술적 근간을 더욱 공고히 하여 핵심 경쟁력을 확보하는 데 궁극적인 목적을 두었다.

전사 구성원을 대상으로 사내 게시판을 통해 접수를 진행한 결과, 자발적인 학습 의지를 가진 전체 인원의 33%가 프로그램에 참여하며 뜨거운 호응을 보였다. 이번 프로그램의 지원 도서 선정은 서비스의 품질 향상과 직결되는 핵심 기술 영역에 전략적으로 집중되었으며, 단순한 도서 제공을 넘어 구성원들이 스스로 학습하는 문화를 조성하는 데 주력하였다.

구체적인 분야별 신청 현황을 살펴보면 다음과 같다. IT 기술의 근간이 되는 정보처리 및 IT 기초 역량 강화 도서가 전체의 46.7%를 차지하며 가장 많은 구성원의 선택을 받았다. 이는 기술 변화의 속도가 빠른 IT 업계에서 구성원들이 탄탄한 기본기를 바탕으로 기술적 완성도를 높이려는 의지가 매우 강함을 방증한다. 이어서 실무 기술 고도화를 위한 개발 분야가 22.2%로 뒤를 이었으며, 이는 현업에서 요구하는 기술적 난이도가 점차 높아짐에 따라 실질적인 문제 해결 역량을 확보하려는 움직임으로 해석되었다.

또한, 소프트웨어의 결함을 사전에 방지하여 무결점 서비스를 구현하기 위한 핵심 역량인 QA(Quality Assurance) 분야가 15.6%를 기록하며, 서비스 품질 최우선이라는 당사의 핵심 가치를 구성원들이 깊이 공감하고 있음을 보여주었다. 이와 함께 최신 기술 트렌드인 데이터 분석 분야는 13.3%의 신청률을 보이며 데이터 기반의 의사결정 역량 강화에 대한 높은 관심을 입증하였다. 이는 경험에 의존하던 방식에서 벗어나 객관적인 데이터 분석을 통해 비즈니스 효율을 극대화하려는 능동적인 변화의 흐름이다. 마지막으로 안정적인 네트워크 인프라 구축 및 유지 관리와 관련된 네트워크 분야가 2.2%를 차지하였다. 이러한 분야별 신청 데이터는 구성원들이 당사의 서비스 신뢰도 확보를 위해 필요한 다양한 기술 영역 전반에 걸쳐 고르게 학습하고 있음을 시사하였다. 무엇보다 전사적인 학습 분포가 특정 분야에 편중되지 않고 기술 생태계 전반을 아우르는 형태로 나타났다는 점은, 향후 당사가 지향하는 기술 융합 서비스 구현에 있어 매우 긍정적인 신호로 판단되었다.

[분야별 신청도서 현황]



DREAM
AIM GOAL

**2026년 자기개발
도서지원이벤트**

자기개발을 위한
도서지원이벤트를 한다고?
?





신청기간
2025. 12. 22 ~ 2026. 01. 02

신청방법
간단한 사연 + 신청도서를 포함하여
해당 게시글에 댓글 작성

전달방법
2026년 1월 중 개별 전달

유의사항

신청 도서는 직무 관련 자격증만 가능
(테스팅, 정보처리, 정보통신, 네트워크 등)
※ 1인 1권만 신청 가능

댓글예시

[예시 #1]
내년에 ISTQB 자격증을 취득하려고 합니다.
ISTQB 취득으로 업무 프로세스 전문성을 기르는 한 해가 되겠습니다.
신청도서 : 개발자도 알아야 할 소프트웨어 테스팅 실무 (출판사 : STA)

[예시 #2]
업무를 하다보니 정보통신산업기사 자격증에 관심을 갖게 되었습니다.
체계적인 공부를 해보고 싶습니다.
신청도서 : 2026 과년도 정보통신산업기사 필기 (출판사 : 기문사)



이번 프로그램은 조직 내에서 두 가지 측면의 유의미한 성과를 거두었다. 우선 사회적 책임(Social) 측면에서는 임직원에게 지속 가능한 학습 기회를 제공함으로써, 개별 구성원의 가치와 직업적 역량을 뜻하는 '고용 가능성(Employability)'을 대폭 증진시켰다. 이는 당사가 구성원과 상생하며 미래를 도모하는 '학습하는 조직(Learning Organization)'으로 진화하고 있음을 보여주는 핵심 지표다. 또한 지배구조(Governance) 측면에서는 성장 의지를 가진 모든 구성원에게 교육 기회를 균등하게 배분하여 조직 내 신뢰를 높였으며, 전문성이 존중받는 건강한 조직 문화를 정착시키는 기폭제가 되었다.

해당 지원 사업은 일회성 행사에 그치지 않는다.

향후 구성원의 자격증 취득 현황을 체계적으로 관리하여 사내 핵심 전문 인력 풀(Pool)을 구축하는 데이 터로 활용할 예정이다. 이를 통해 확보된 전문 지식은 사내 세미나와 부서별 직무 교육을 통해 동료들에게 자연스럽게 전파되는 '지식 선순환 구조'를 형성할 것이며, 장기적으로는 품질 관리 비용 절감과 서비스 안정성 향상이라는 실질적인 경영 성과로 이어질 것으로 기대된다.

와이드넷엔지니어링은 앞으로도 구성원의 ESG 역량 강화를 위한 학습 기회를 꾸준히 제공하여 전사적인 ESG 경영 내재화를 실천할 것이다. 나아가 구성원의 지적 성장과 자아실현을 최우선으로 지지하며, 사회적 책임을 다하는 기업으로 앞장설 방침이다.

Environmental

• 온실가스 배출

구분	상세	2023년	2024년	2025년
총 온실가스	배출량 (tCO2e)	16.713	54.782	77.13
직접 배출(Scope 1)	배출량 (tCO2e)	-	38.6	35.7
직접 배출(Scope 2)	배출량 (tCO2e)	16.713	16.182	41.43

• 에너지 사용량

	상세	2023년	2024년	2025년
유형별	경유 소비량(GJ)	793.4	487.7	373.2
	간접에너지 기타(GJ)	-	-	-
	직접에너지 기타(GJ)	-	-	-
	도시가스 소비량(GJ)	-	-	-
	등유 소비량(GJ)	-	-	-
	스팀 소비량(GJ)	-	-	-
	전력 소비량(GJ)	128.6	345.4	324.7
	천연가스 소비량(GJ)	-	-	-
	휘발유 소비량(GJ)	25.8	45.0	141.4

• 용수 사용량

구분	2024년						2025년						2026년	
	2월	4월	6월	8월	10월	12월	2월	4월	6월	8월	10월	12월	2월	4월
상수 취수량 (t)	141	110	119	141	124	109	115	98	120	139	126	118	121	110

• 폐기물 배출량

구분	상세	2024년	2025년					
			1월	2월	3월	4월	5월	6월
사업장 폐기물 (일반 폐기물)	대형폐기물(건)	5	-	1	1	-	-	-
	생활폐기물(L)	2720	300	300	400	200	300	540
	음식물폐기물(L)	12	-	-	-	1	-	1

2025년						2026년				
7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월
-	-	-	4	1	-	-	1	-	-	-
450	400	370	550	500	270	650	370	350	650	420
2	3	1	2	3	-	-	3	-	2	-

Social

• 구성원 일반 현황

구분	상세		2023년	2024년	2025년	단위
인원현황	정규직 고용	국내	233	200	191	명
		비율	100	100	100	%
	비정규직 고용률		0	0	0	%
성별	여성	정규직	54	39	43	명
		비율	23.2	19.5	22.5	%
	남성	정규직	179	161	148	명
		비율	76.8	80.5	77.5	%
장애인 고용	정규직	여성	1	1	1	명
		남성	3	3	3	명
		합계	4	4	4	명
일과가정양립	출산휴가	여성	1	1	1	명
		남성	0	1	5	명
		합계	1	2	6	명
	육아휴직	여성	1	3	1	명
		남성	0	2	2	명
		합계	1	5	3	명
채용	신규	여성	15	24	11	명
		남성	40	10	19	명
		합계	55	34	30	명
퇴직			2.9	2.9	1.7	%

• 구성원 교육 및 평가 현황

구분	상세	2023년	2024년	2025년	단위
교육 투자 비용	교육 투자 비용	180,780,000	108,761,000	95,121,000	원
	인당 교육비용 (1인)	775,880	554,900	498,000	원
교육 현황	교육 시간	13,897	7,933	5,028	시간
	교육 이수율	100	100	100	%

• 고객정보 보호 현황

구분	상세	2023년	2024년	2025년	단위
개인정보, 사이버 보안 교육 현황	교육시간	231	200	446	시간
	교육참석률	100	100	100	%
정보보안	사고 발생건수	0	0	0	건
침해	벌금 및 과태료	0	0	0	원

• 안전 보건 관리 현황

구분	상세	2023년	2024년	2025년	단위
산업재해	산업재해 건 수	0	0	0	건
	재해율	0.0	0.0	0.0	%
	동종업계 재해율	0.3	0.3	0.3	%

Governance

• 윤리경영 현황

구분	상세	2023년	2024년	2025년	단위
윤리경영	장애인 인식개선 교육 이수율	100	100	100	%
	성희롱 예방 교육 이수율	100	100	100	%
	직장 내 괴롭힘 예방 교육 이수율	100	100	100	%
	중소기업 기술보호 교육 이수율	100	100	100	%



발간일	2026년 5월
발간	(주)와이드넷엔지니어링
문의	02-859-5874